

# 湖北省总工会办公室文件

鄂工办发〔2023〕20号

## 关于举办湖北省“工友杯”第二届“鄂有绝活（e有绝活）”高技能人才技能大赛和第六届职工创业创新大赛的通知

各市、州、直管市、神农架林区总工会，各大型企事业工会，省直各产业（厅、局）工会，金融各行（司）工会，省直机关工会，省总工会各部门、各直属各单位：

为深入学习贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实省第十二次党代会及二次、三次全会精神，进一步做实做强“工友杯”工作品牌，着力挖掘和培育我省各行各业的高技能职工、工匠型人才，充分激发职工的创业热情、创新活力和创造潜能，加快建设全国构建新发展格局先行区贡献力量，定于2023年3

月-11月举办湖北省“工友杯”第二届“鄂有绝活（e有绝活）”高技能人才技能大赛和第六届职工创新创业大赛（以下简称大赛）。现将大赛方案印发给你们，请严格按照方案要求和时间节点，扎实做好组织实施、宣传发动、服务保障等相关工作，有序推进两项赛事安排落地落实。

大赛组委会办公室联系人：胡江杰 15527727732

张亮 18871198223

联系电话：027-87263466 87269806

- 附件：1. 湖北省“工友杯”第二届“鄂有绝活（e有绝活）”高技能人才技能大赛总体方案
2. 湖北省“工友杯”第六届职工创新创业大赛总体方案



# 湖北省“工友杯” 第二届“鄂有绝活（e有绝活）”高技能 人才技能大赛总体方案

## 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神、习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，认真贯彻落实省第十二次党代会精神和全总工作要求，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，广泛挖掘和培育我省各行各业的高技能职工、工匠型人才，扎实推进新时期产业工人队伍建设改革走深走实，在全省广大职工中营造争学技能、广提素质、传承匠心的时代风尚，团结引领广大职工为加快建设全国构建新发展格局先行区贡献智慧力量，为奋力谱写全面建设社会主义现代化国家的荆楚篇章团结奋斗。

## 二、大赛主题

咱们工人有绝活 奋力建功先行区

## 三、组织机构

### （一）主办、承办及协办单位

主办单位：湖北省总工会

承办单位：湖北省职工科技文化中心

协办单位：宣传部（网络工作部）、经济技术劳动保护部、女职工部、中央在鄂和省属企业工会工作委员会、省教科文卫体工会、省经贸工会、省职工服务中心、省职工技术协作办公室、省劳动模范协会

## （二）大赛组委会

成立大赛组委会，负责赛事的组织领导工作。

主任：陈惠霞 省总工会党组书记、常务副主席

副主任：刘建宇 省总工会党组成员、副主席

成员单位：宣传部（网络工作部）、经济技术劳动保护部、女职工部、中央在鄂和省属企业工会工作委员会、省教科文卫体工会、省经贸工会、省职工服务中心、省职工技术协作办公室、省职工科技文化中心、省劳动模范协会。

组委会下设办公室，办公室设在省职工科技文化中心，具体负责大赛的方案设计、统筹协调、宣传发动、组织实施、赛事保障及日常工作。

## （三）评审委员会

成立评审委员会，负责赛事的评审工作。成员包括一线职工、劳模工匠、相关领域资深专家、职业技能鉴定指导专家、负责双创工作的相关职能部门、主流媒体以及工会干部等七类人员，其中劳模工匠和相关领域资深专家两类评委人数相加占比不少于70%。

评审委员会以赛项为单位设立评审组，独立开展评审工

作，并对大赛组委会负责。

#### 四、参赛对象

湖北省内各类所有制企事业单位、社会组织中从事技能岗位一线工作，且近年来未发生过安全生产事故的在岗职工，民间非遗技艺传承的能工巧匠等。技能技术等级、学历、工作年限均不限。已获得“大国工匠”、“中华技能大奖”、“全国技术能手”、“荆楚工匠”、“湖北工匠”、“湖北省技能大师”、“湖北省技术能手”等省级及以上授称的不再参赛。

#### 五、参赛条件

拥护中国共产党的领导，热爱祖国，遵纪守法，模范践行社会主义核心价值观，具有良好的职业道德和敬业精神；爱岗敬业，勇于创新，且具备下列条件之一：

1. 在工作实践中刻苦钻研技术，具备精湛的操作技能，总结出先进的操作方法或解决了关键性技术问题，在本行业处于领先水平的突出贡献者；

2. 在技术创新、攻克技术难关等方面进行重大发明创造或在技术成果转化以及推广新技术、新工艺、新方法中取得重大经济效益和社会效益的突出贡献者；

3. 在企业技术改造和引进高新技术设备的消化吸收和使用中，掌握核心技术，排除重大技术障碍或重大安全隐患，提高生产效益和产品质量的突出贡献者；

4. 具有非物质文化遗产绝技绝活或地方特色技艺技能，并在积

极挖掘和传承传统工艺上有突出贡献者；

5. 在战略性新兴产业、新业态、新模式上推动产业升级、实现跨越发展有突出贡献者。

坚持面向基层、面向一线，重点关注在生产、技术、研发等方面掌握高超技能、具有工艺专长，在行业中作出突出贡献的优秀杰出代表；体现时代特征、湖北特色、行业特点的模范领军人物。

## 六、赛项设置

围绕服务我省“十四五”高质量发展规划，认真对标省第十二次党代会关于加快建设现代产业体系，推动建设全国科技创新高地、制造强国高地、数字经济发展高地、现代农业基地和现代服务业基地的部署安排，聚焦推进产业工人队伍建设改革重点任务，设置“装备制造类、数字经济类、现代农业类、现代服务类、新就业形态类、智能建造类、汽车技术类（含新能源汽车）、特色产业类”八大赛项。

（一）装备制造类：车工、铣工、刨插工、磨工、多工序数控机床操作调整工、电切削工、冲压工、铸造工、锻造工、金属热处理工、焊工、机械加工材料切割工、粉末冶金制品制造工、镀层工、模具工、模型制作工、钳工、五金制品制作装配人员、通用设备制造人员、专用设备制造人员、铁路/船舶/航空设备制造人员、电气机械和器材制造人员、纺织/针织/印染及其制品加工制作人员等；

(二)数字经济类: 光纤光缆制造工、半导体芯片制造工、激光机装调工、液晶显示器件制造工、晶片加工工、集成电路工程技术人员、智能硬件装调员、信息通信网络运行管理员、网络与信息安全管理员、大数据工程技术人员等;

(三)现代农业类: 农业经理人、农业技术员、农艺工、茶叶加工工、园艺工、食用菌生产工、中药材种植员、种子繁育员、畜禽饲养人员、水产养殖人员、农副产品加工人员、食品/饮料生产加工人员等;

(四)现代服务类: 养老护理员、家政服务员、育婴员、保育师、医疗护理员、老年人能力评估师、公共营养师、心理咨询师、整理收纳师、城市轨道交通服务员、航标工、人力资源管理师、物流服务师、文物保护作业人员、家用电子电器产品维修人员、计算机和办公设备维修人员等;

(五)新就业形态类: 依托互联网平台就业的网约配送员、网约车驾驶员、货车司机、互联网营销师等;

(六)智能建造类: 建筑信息模型技术员、装载机操作工、起重装卸机械操作工、盾构机操作工、砌筑工、电工、木工、筑路工、工程机械维修工、电力电缆安装运维工、送配电线路工、管道工、建筑装饰人员等;

(七)汽车技术类(含新能源汽车): 汽车维修工、汽车装调工、机动车检测工、汽车生产线操作工、汽车零部件再制造工、汽车饰件制造工、汽车工程技术人员等;

(八) 特色产业类：工艺品雕刻工、陶瓷工艺品制作师、漆器制作工、壁画制作工、刺绣工、宝石琢磨工、珠宝设计师、装裱师、民间工艺品制作工、民间工艺品艺人等。

包括但不限于以上各个赛项列举的具体工种。

## 七、评审标准

接轨世界技能大赛、全国职业技能大赛，组织专家制定评审文件和标准，以大力弘扬“劳模精神、劳动精神、工匠精神”为导向，坚持“德技并修”，满足工种技能专业要求，

重点关注绝技绝活的创新性、示范性、引领性，推动企业或行业“提质、降本、增效、促发展”的实效性，以及在服务我省高质量发展、推动产业转型升级、稳岗并带动就业和增进民生福祉等方面创造的社会价值和经济价值。（详见附件）

## 八、活动时间及有关安排

2023年3月至9月。活动分赛事启动、推荐申报、初赛择优、提升辅导、网络投票、决赛展示六个阶段实施。

### (一) 赛事启动（3月）

举办湖北省“工友杯”第二届“鄂有绝活（e有绝活）”高技能人才技能大赛启动会，主办方、协办方、承办方、专家评审代表、参赛企业工会代表及媒体代表等出席。组织中央及我省主流媒体结合活动主题，在报纸、广播电视、微信、微博、网站、APP客户端等平台广泛开展活动宣传，营造大赛氛围。各市州、各单位工会广泛宣传发动，通过举办技能竞赛、技术



比武、岗位练兵等形式，积极开展寻访、挖掘、推荐本地区、本行业、本单位能工巧匠和技术能手，带动广大职工发现典型、学习典型、争当典型。

## （二）推荐申报（4月至5月）

采取各地各单位工会推荐与职工群众自荐相结合的方式面向社会广泛征集。各地各单位工会按照推荐条件要求，在本地本单位开展推荐对象筛选和集中推荐报送工作。同时，通过各类新闻媒体及微信、网站和开通报名热线等形式，向全社会广泛征集符合条件的优秀人选。个人自荐报名者一般须得到所在地工会或单位工会推荐认可。上报推荐对象时统一登录“工友杯”大赛官网（<http://www.gybscds.cn>）注册后，按竞赛赛项报名，不得兼报。

## （三）初赛择优（6月至7月）

初赛由大赛组委会以赛项为单位组织实施，根据该赛项各地报名人数情况确定具体举办地点。

1. 初赛采取闭门评审方式进行，由评审委员会对报名材料（报名表、技能展示视频及相关证明材料等）进行资格复核和综合评分，有特殊需求（涉及保密、信息安全、专利申请等内容）的参赛者，经大赛组委会研究讨论后采用实地评审、召开专项评审会等方式进行。

2. 每个赛项设置9名评审人员，从评审委员会中随机抽取确定。

3. 评审流程按分组初筛和集中评审两轮进行。分组初筛环节将 9 名评委合理均分为三个小组，经由小组自评和组内讨论后，每个小组择优推荐一定数量的参赛选手进入集中评审环节；集中评审环节由 9 名评委对各小组汇总后的推荐名单进行集体评分，去掉一个最高分和一个最低分，取其余评委的平均分（分数保留小数点后两位，如分数相同，则顺延至小数点后第 4 位，如仍相同，则 9 名评委分数相加高者排在前位）为参赛选手的最终得分。

4. 根据分数排名情况由大赛组委会按比例择优遴选入围决赛，原则上每个赛项不少于 15 名。（具体入围决赛名额根据各赛项实际报名数量酌情调整）

#### （四）提升辅导（7 月中下旬）

由大赛组委会以赛项为单位分别组织实施，通过集中授课与精准辅导相结合的方式，持续在参赛选手技能提升、成果雕琢等方面发力。集中授课采取专题讲座方式，邀请具备丰富技能竞赛经验的专业导师，从赛事规则、评审要求、展示技巧等方面进行授课；精准辅导采取“一对一”互动交流方式，邀请行业领域内的资深专家，根据各个参赛选手实际情况进行针对性辅导和视频优化指导，帮助参赛选手展示优势、弥补短板，全面强化提升。

#### （五）网络票选（8 月）

决赛选手参赛短视频作品将通过大赛官网、“湖北省职工

众创空间”微信公众号和“工人日报”媒体平台进行集中展示和网络票选。投票时间为期十天，投票结果（三个平台得票数相加的总和）作为评分依据按权重计入决赛总分。

#### （六）决赛展示（9月）

决赛由大赛组委会以赛项为单位集中组织实施，活动为期四天，举办地点为武汉。

1. 决赛采取线下展示方式进行，同步线上直播。比赛通过“1+2+6+3”模式进行，其中短视频展示 1 分钟，自我介绍 2 分钟，现场展示 6 分钟（基础技能+绝技绝活），评委问答 3 分钟。

2. 采取网络票选（5%）+职工评审（5%）+专业评审（90%）相结合方式计算综合得分。职工评审从参与网络投票的一线职工中随机抽取 20 名作为代表，评审方式为现场举牌，“统计票数\*系数”为职工评审得分。每个赛项设置 15 名专业评审，从评审委员会中随机抽取确定。评审方式为现场打分，去掉一个最高分，去掉一个最低分，取其余评委的平均分（分数保留小数点后两位，如分数相同，则顺延至小数点后第 4 位，如仍相同，则 15 名评委分数相加高者排在前位）为专业评审得分。

3. 根据综合得分排名情况，最终确定湖北省“工友杯”第二届“鄂有绝活（e 有绝活）”高技能人才技能大赛八个赛项获奖名单。

4. 同期举办湖北省“工友杯”第二届“鄂有绝活（e 有绝

活)”高技能人才技能大赛成果展示活动，对获奖选手进行荣誉表彰。

## 九、激励措施

### （一）赛事激励

1. 大赛设“最佳绝活奖”40名（八个赛项分别取前5名）。“优秀绝活奖”若干名，具体数量由大赛组委会根据实际参赛数量和质量按比例酌情授予。

2. 获得“最佳绝活奖”的选手，符合条件的报省总工会核准后，纳入荆楚工匠高技能人才培养计划。

### （二）支持政策

1. 获奖选手纳入“工友杯高技能人才库”统一服务管理，入库技能人才可享受职业技能培训、项目申报咨询、就业创业指导等全方位、全链条、全周期服务。

2. 大赛组委会将在主流媒体平台开设专栏，展示入围决赛选手作品，并从中选树一批有代表性的典型人物进行广泛宣传。

湖北省“工友杯”大赛组委会办公室

湖北省职工科技文化中心（代章）

2023年3月30日

# 湖北省“工友杯” 第二届“鄂有绝活（e有绝活）”高技能 人才技能大赛评审标准

本标准是湖北省“工友杯”第二届“鄂有绝活（e有绝活）”高技能人才技能大赛的评分依据，供评委进行评审工作时使用。

## 一、技能价值（40分）

1. 适用于职业工种或对应职业工种基础（衔接）之上，并具备基本的职业素养。（10分）

2. 熟练掌握专业技能与相关知识，并具有娴熟的操作技巧与工作能力，攻克了生产中的高、精、尖技术工艺。（30分）

## 二、创新价值（15分）

推动工艺革新、质量升级、技术攻关等，创造新方法、创建新模式、设计新装置、采用新材料、应用新技术、发明新产品或发现新规律等，取得一定数量和质量的创新成果（专利、创新奖励、行业认可等）。（15分）

## 三、经济价值（20分）

1. 推动企业或行业“提质增收、降本增效、市场拓展、高质量发展”，并取得实质性效果。（15分）

2. 推动产业优化转型升级，促进区域经济协调发展。（5分）

#### 四、社会价值（25分）

1. 具备劳模精神、劳动精神、工匠精神。（5分）
2. 具有实用、推广价值，具备示范引领带动作用。（10分）
3. 主动带徒传技传艺，促进技术技能传承，直接提供就业岗位的数量和质量或间接带动就业的能力和规模。（10分）

# 湖北省“工友杯” 第六届职工创业创新大赛总体方案

## 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神、习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述和党中央、国务院有关稳就业、保市场主体决策部署，更好贯彻落实省第十二次党代会及二次、三次全会精神 and 全总工作要求，以服务我省建设全国构建新发展格局先行区为主题，挖掘选树一批示范性强、带动性好的优秀职工双创项目和人才，集聚双创资源，搭建服务平台，促进有效对接，推动形成高质量发展与就业扩容提质互促共进的良性循环，探索以四化同步发展推进中国式现代化的湖北路径，营造全社会鼓励支持创业创新的浓厚氛围和良好环境，充分激发我省职工创业创新创造潜能，团结引领广大职工为谱写全面建设社会主义现代化国家荆楚篇章作出新的更大贡献。

## 二、大赛主题

创业缔造新生活 创新建功先行区

## 三、组织机构

### （一）主办及承办单位

主办单位：湖北省总工会

承办单位：湖北省职工科技文化中心

协办单位：宣传部（网络工作部）、经济技术劳动保护部、女职工部、中央在鄂和省属企业工会工作委员会、省教科文卫体工会、省经贸工会、省职工服务中心、省职工技术协作办公室、湖北省劳动模范协会

## （二）大赛组委会

成立大赛组委会，负责赛事的组织领导工作。

主任：陈惠霞 省总工会党组书记、常务副主席

副主任：刘建宇 省总工会党组成员、副主席

成员单位：宣传部（网络工作部）、经济技术劳动保护部、女职工部、中央在鄂和省属企业工会工作委员会、省教科文卫体工会、省经贸工会、省职工服务中心、省职工技术协作办公室、省职工科技文化中心、省劳动模范协会。

组委会下设办公室，办公室设在省职工科技文化中心，具体负责大赛的方案设计、统筹协调、宣传发动、组织实施、赛事保障及日常工作。

## 四、征集范围

大赛广泛征集体现职工特色和区域特点、产业特征，能带动区域经济社会发展、产业转型升级、批量就业的，具有一定科技含量且易转化的、具有市场发展前景的原创、初创、自创、内创业、“草根”类创新创业项目报名参赛。



参赛项目包括但不限于先进制造业、数字经济、现代农业、现代服务业、新一代信息技术（光芯屏端网）、汽车制造、现代化工及能源、生物医药大健康、光电子信息、新能源与智能网联汽车、高端装备、北斗、先进材料、节能环保、现代纺织、绿色建材、低碳冶金、现代金融、现代物流、研发设计和科技服务、商务服务等领域，尤其鼓励支撑批量就业、科技创新、乡村振兴、共同富裕相关解决方案的项目参赛。历届“工友杯”职工创新创业大赛“双十佳”项目不得重复报名参赛。

## 五、参赛对象

湖北省地域范围内具备创新创业潜质的在职职工，医疗、教育、科研单位的技能人才、科研人员，师生共创项目的企业创始人或团队核心人员，在供给侧结构性改革中的转岗和离岗职工、高校毕业生和乡镇青年、返乡农民工、退役军人、农村转移就业劳动者、就业困难人员、个体工商户等。

## 六、参赛条件

大赛共分为创业组、创新组两大组别，18个分赛区。同一个项目只能报名参加一个赛区一个组别的比赛。

### （一）创业组

1. 在湖北省境内注册，符合《中小企业划型标准规定》（工信部联企业〔2011〕300号）的中小微型企业。
2. 企业注册时间1年以上（含1年）。
3. 符合国家法律法规和政治导向，经营规范，社会信誉良

好，参赛项目的产品、技术及相关专利归属参赛团队、团队成员或所在机构无知识产权纠纷，无不良记录。

## （二）创新组

1. 行业中的新技术、新产业、新业态、新模式，或替代传统产品、技术和服 务，具有创新性和高成长潜质。

2. 项目具有一定的产业开发价值或商业价值。商业计划应具有完整性和可操作性。

3. 符合国家法律法规和政治导向，参赛项目的产品、技术及相关专利归属参赛团队、团队成员或所在机构无知识产权纠纷，无不良记录。

## （三）赛区划分

分赛区		负责单位
一	武汉赛区	武汉市总工会
二	襄阳赛区	襄阳市总工会
三	宜昌赛区	宜昌市总工会
四	黄石赛区	黄石市总工会
五	十堰赛区	十堰市总工会
六	荆州赛区	荆州市总工会
七	荆门赛区	荆门市总工会
八	鄂州赛区	鄂州市总工会
九	孝感赛区	孝感市总工会
十	黄冈赛区	黄冈市总工会
十一	咸宁赛区	咸宁市总工会

十二	随州赛区	随州市总工会
十三	恩施赛区	恩施州总工会
十四	直管市赛区	仙桃市总工会、天门市总工会、潜江市总工会
十五	神农架赛区	神农架林区总工会
十六	大企业赛区	中央在鄂和省属企业工会
十七	产业赛区	省经贸工会
十八	教科文卫体赛区	省教科文卫体工会

1. 直管市赛区由仙桃市、天门市、潜江市三地组成，由三地工会轮替组织实施。

2. 产业赛区由省经贸工会、省国防工会、省直各产业（厅、局）工会、省金融各行（司）工会、省直机关工会组成，由省经贸工会具体实施。

3. 教科文卫体系统组成独立赛区，由省教科文卫体工会具体实施。

## 七、评审规则

遵守国家法律法规，秉承公开、公正、公平、诚信原则。统一大赛品牌、统一报名方式、统一培训指导、统一赛事流程、统一评审标准，自觉接受社会和媒体监督。

### （一）评审标准

突出“创业缔造新生活 创新建功先行区”导向，其中“创业组”主要围绕项目带动就业岗位数量及质量、带动上下游产业发展等方面进行打分；“创新组”主要围绕项目的创新性、

实用性，为企业、行业做出积极贡献等方面进行打分。重点关注参赛项目在服务我省高质量发展、推动产业转型升级、稳岗并带动就业和增进民生福祉等方面创造的社会价值、经济价值和示范引领作用。

## （二）评委构成

大赛评委由专家评委、工会评委和大众评委构成。专家评委包括创投机构、负责双创工作的相关职能部门等人员，由组委会统一邀约及指派。初赛工会评委由各分赛区负责单位指定。决赛大众评委由部分省总机关职能部门代表和劳模工匠组成。

1. 初赛评委：4名专家评委+1名工会评委。
2. 复赛评委：5名专家评委。
3. 决赛评委：7名专家评委+20名大众评委。
4. 大赛培训导师不兼任专家评委。

## 八、赛程赛制

大赛分赛事启动、报名征集、初赛、复赛、决赛五个阶段实施。整体时间安排为2023年3月至11月，为期8个月。

赛事安排	赛事时间
赛事启动	2023年3月
报名征集	2023年4月-6月
初赛阶段	2023年7月-9月
复赛阶段	2023年10月
决赛阶段	2023年11月

具体比赛时间及地点以大赛组委会通知为准。

### （一）赛事启动（3月）

举办湖北省“工友杯”第六届职工创业创新大赛启动会，主办方、协办方、承办方、专家评审代表、参赛企业工会代表及媒体代表等出席。组织中央及我省主流媒体结合活动主题，在报纸、广播电视、微信、微博、网站、APP客户端等平台广泛开展活动宣传，营造大赛氛围。各市州、各单位工会广泛宣传发动，积极开展寻访、挖掘、推荐本地区、本行业、本单位优秀职工双创项目报名参赛。

### （二）报名征集（4月-6月）

采取各地各单位工会推荐与职工群众自荐相结合的方式面向社会广泛征集。各地各单位工会按照推荐条件要求，在本地本单位开展推荐对象筛选和集中推荐报送工作。同时，通过各类新闻媒体及微信、网站和开通报名热线等形式，向全社会广泛征集符合条件的优秀人选。个人自荐报名者一般须得到所在地工会或单位工会推荐认可。

所有报名参赛项目均须统一登录“工友杯”大赛官网（<http://www.gybscds.cn>）注册报名。按所属赛区及组别提交完整报名材料，并对所填信息的准确性和真实性负责，如申报材料、比赛过程中出现弄虚作假行为，一经发现，立即取消比赛资格。

报名截止时间：2023年6月23日

各分赛区负责单位对赛区报名项目进行核实确认，符合参赛条件的项目方可参赛。

确认截止时间：2023年6月30日

### （三）初赛阶段（7月-9月）

在统一大赛品牌、统一报名方式、统一培训指导、统一赛事流程、统一评审标准的前提下，各分赛区负责单位结合实际情况，制定初赛实施方案（含赛事培训、比赛）报大赛组委会确认后组织实施，对入围复赛的项目给予物质或精神奖励，并积极为参赛项目提供政策支持和多元化服务。

各分赛区负责单位结合实际情况编列预算，提供宣传动员、赛事执行等环节经费保障并组织实施。各地各单位执行部门原则上为经济技术劳动保护部。

初赛方案报送截止时间：2023年7月14日

1. 初赛培训由大赛组委会根据初赛整体工作安排，结合各分赛区实际情况统筹安排导师，由各分赛区负责单位组织参赛项目以及有意愿参赛的企业、团队和个人参加，并组织实施。

2. 各分赛区初赛一般采用线下路演+线上同步直播方式进行。各分赛区可根据实际参赛项目数量及比赛时长要求，采用“5+3”模式，即每个项目路演展示5分钟，答辩打分3分钟或“5+5+5”模式，即每5个项目一组，每个项目5分钟路演展示，每组集中答辩打分5分钟的方式开展。

3. 初赛评委由专家评委和工会评委构成，共5名。其中专

家评委 4 名，由组委会统一指派。工会评委 1 名，由各分赛区负责单位指定。

4. 比赛统一采用百分制计分方式。取现场评委打分平均值（保留小数点后两位，四舍五入）为选手最终得分，依据得分由高到低进行排名。

初赛截止时间：2023 年 9 月 22 日

5. 各分赛区根据大赛组委会分配的入围复赛名额择优遴选入围复赛的名单。该名单需经赛区负责单位审核盖章后报送至大赛组委会办公室。各分赛区入围复赛名额见下表。

	分赛区	负责单位	入围复赛名额
一	武汉赛区	武汉市总工会	26
二	襄阳赛区	襄阳市总工会	11
三	宜昌赛区	宜昌市总工会	11
四	黄石赛区	黄石市总工会	7
五	十堰赛区	十堰市总工会	6
六	荆州赛区	荆州市总工会	11
七	荆门赛区	荆门市总工会	7
八	鄂州赛区	鄂州市总工会	5
九	孝感赛区	孝感市总工会	11
十	黄冈赛区	黄冈市总工会	8
十一	咸宁赛区	咸宁市总工会	7
十二	随州赛区	随州市总工会	5
十三	恩施赛区	恩施州总工会	5

十四	直管市赛区	仙桃市总工会、天门市总工会、潜江市总工会	9
十五	神农架赛区	神农架林区总工会	3
十六	大企赛区	中央在鄂和省属企业 工会	20
十七	产业赛区	省经贸工会	10
<b>合计</b>			<b>162</b>
十八	教科文卫体赛区	省教科文卫体工会	独立赛区

最终入围复赛名额由大赛组委会办公室结合各赛区入围复赛名额数、晋级比率及实际报名数，酌情增补。

报送截止时间：2023年9月28日

6. 教科文卫体赛区为独立赛区，最终决出创业组“十佳创业奖”2名、“优秀项目奖”2名，创新组“十佳创新奖”2名、“优秀项目奖”2名。

7. “优秀组织奖”从18个分赛区中产生，申报“优秀组织奖”的单位请于2023年11月6日前向大赛组委会办公室提交《湖北省“工友杯”第六届职工创新创业大赛组织奖申报表》及相关证明材料附件，由大赛组委会办公室审核、考评，择优确定10名并授予“优秀组织奖”荣誉奖牌。

### （三）复赛阶段（10月）

复赛由大赛组委会以组别为单位分别组织实施，活动为期三天，举办地点为武汉。具体比赛时间及地点以大赛组委会通



知为准。

1. 复赛培训邀请具备丰富双创大赛经验的专业导师，从赛事规则、评审要求、路演答辩技巧等方面进行授课，采用线上+线下相结合的方式开展，并现场抽取复赛比赛顺序，由各分赛区负责单位组织参赛项目参加。

2. 复赛采取线下路演+线上同步直播方式，通过“5+5+5”模式进行，即每5个项目一组，每个项目5分钟路演展示，每组集中答辩打分5分钟的方式开展。每个参赛项目最多可由2人参与答辩。

3. 复赛共5名专家评委。比赛统一采用百分制计分方式，取现场评委打分平均值（保留小数点后两位，如分数相同，则顺延至小数点后第4位，如仍相同，则5名评委分数相加高者排在前列）为选手最终得分，依据得分由高到低进行排名。

4. 根据各组别比赛成绩排名确定创业组和创新组各20个，共40个参赛项目（不含教科文体赛区）入围湖北省“工友杯”第六届职工创业创新大赛决赛项目名单。

#### （四）决赛阶段（11月）

决赛由大赛组委会以组别为单位集中组织实施，活动为期一天，举办地点为武汉。具体比赛时间及地点以大赛组委会通知为准。

1. 决赛培训采用精准辅导的方式，从展示优化、结构提升、

答辩模拟等方面强化，并现场抽取决赛比赛顺序。由各分赛区负责单位组织参赛项目参加。

2. 决赛采取线下路演+线上同步直播方式，通过“1+5+3+1”模式进行，其中短视频展示1分钟，项目路演5分钟，答辩打分3分钟，大众评委举牌投票1分钟。

3. 决赛评委共27名，由专家评委7名+大众评委20名构成。采取专家评审（98%）+大众评审（2%）相结合方式计算综合得分。专家评审方式为现场打分，采用百分制计分方式，7名专家评委去掉一个最高分和一个最低分，取剩下5名评委的平均分（保留小数点后两位，如分数相同，则顺延至小数点后第4位，如仍相同，则7名评委分数相加高者排在前位）为专家评审得分。大众评委现场举牌投票，统计票数（票数\*0.1分）为大众评审得分。

4. 根据综合得分排名情况，最终确定湖北省“工友杯”第六届职工创新创业大赛获奖名单，其中创业组“十佳创业奖”8名、“优秀项目奖”12名，创新组“十佳创新奖”8名、“优秀项目奖”12名。

## 九、激励措施

### （一）赛事激励

1. “十佳创业奖”10名（含教科文卫体独立赛区2名），授予“十佳创业奖”奖杯和证书，并激励3万元。

2. “十佳创新奖” 10 名（含教科文卫体独立赛区 2 名），授予“十佳创新奖”奖杯和证书，并激励 3 万元。

3. “优秀项目奖” 28 名（含教科文卫体独立赛区 4 名），授予“优秀项目奖”证书。

4. “优秀组织奖” 10 名，授予“优秀组织奖”奖牌。

获得“双十佳”奖项的企业、团队或个人，符合相关条件的按有关规定申报“湖北五一劳动奖”。

## （二）支持政策

1. 参赛项目均可申请入驻职工众创空间。

2. 参赛项目纳入湖北省职工双创服务体系，统一服务管理，享受金融、人才、科创、管理、合作、宣传推广等服务支持。

3. 组织及推荐优秀项目参与湖北省职工双创项目成果对接活动。

4. 符合条件的可申请“湖北省工会会员创业担保贷款”。

5. 选树一批具有代表性的职工双创项目典型人物及事迹，进行广泛宣传，积极发挥示范引领作用。

湖北省“工友杯”大赛组委会办公室

湖北省职工科技文化中心（代章）

2023年3月30日

# 湖北省“工友杯”第六届 职工创业创新大赛创业组评分表

参赛顺序:

项目名称:

总得分:

指标及权重		细分指标维度
项目 价值 (40分)	应用性(10分)	项目运营现状,已取得的进展和成绩,发展规模、企业品牌情况。
	创新性(10分)	项目(产品、技术及服务)的特点、性质,突出原始创新价值。
	商业模式(5分)	项目(产品、技术及服务)商业模式设计完整、可行。
	团队情况(10分)	团队核心成员的教育及工作背景、能力、专长,各成员分工和互补情况。
	财务情况(5分)	项目运营现状(已取得营收、利润等)和未来3-5年财务预测。
经济 价值 (20分)	竞争性(10分)	项目(产品、技术及服务)的核心竞争力和竞争壁垒(技术、资源、渠道壁垒等)。
	成长性(10分)	项目(产品、技术及服务)的目标客户及市场规模,项目可持续发展的能力。
社会 价值 (20分)	带动就业(10分)	直接或间接带动就业、扶贫解困人数及相关能力未来成长性预测。
	社会责任(10分)	带动行业进步、产业发展、民族文化遗产、乡村振兴、共同富裕、节能减排、绿色低碳以及经济社会发展贡献。
示范 引领 (10分)	劳动精神、劳模精神、工匠精神(5分)	崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动的劳动精神。“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的劳动模范的精神。执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神。
	企业家精神(5分)	爱国敬业、遵纪守法、艰苦奋斗,创新发展、专注品质、追求卓越,履行责任、敢于担当、服务社会。
路演 答辩 (10分)	PPT展示(5分)	突出重点,主次分明,图文并茂、布局科学有美感。
	现场表述(5分)	表述简洁;结构、内容完整;专业语言的运用准确、适度;相关数据科学、详实;准确理解评委问题,回答思路清晰。
<p>评委意见:</p> <p style="text-align: right;">评委签名:</p>		

# 湖北省“工友杯”第六届 职工创新创业大赛创新组评分表

参赛顺序:

项目名称:

总得分:

指标及权重		细分指标维度
项目 价值 (40分)	创新性(10分)	项目(产品、技术及服务)的特点、性质,突出自主创新能力。
	实用性(10分)	项目(产品、技术及服务)的(当前和未来)需求刚性程度,应用于企业或行业“提质、降本、减耗、增效、促发展”的情况。
	团队情况(10分)	团队核心成员的教育及工作背景、能力、专长,各成员分工和互补情况。
	商业模式(5分)	项目(产品、技术及服务)商业模式设计完整、可行。
	财务情况(5分)	项目运营现状(已取得营收、利润等)和未来3-5年财务预测。
经济 价值 (20分)	竞争性(10分)	项目(产品、技术及服务)的核心竞争力和竞争壁垒(技术、资源、渠道壁垒等)。
	成长性(10分)	项目落地实施及推广程度和可持续发展的能力。
社会 价值 (20分)	带动就业(10分)	直接或间接带动就业、扶贫解困人数及相关能力未来成长性预测。
	社会责任(10分)	带动行业进步、产业发展、民族文化遗产、乡村振兴、共同富裕、节能减排、绿色低碳以及助推经济社会发展作出贡献。
示范 引领 (10分)	创新精神(5分)	紧扣国家战略需求和我省高质量发展规划部署,在保障重大工程、突破“卡脖子”技术和国产替代,引领产业升级、推动传统产业高端化、智能化、绿色化发展等方面发挥关键作用。
	劳动精神、劳模精神、工匠精神(5分)	崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动的劳动精神。“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的劳动模范的精神。执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神。
路演 答辩 (10分)	PPT展示(5分)	突出重点,主次分明,图文并茂、布局科学有美感。
	现场表述(5分)	表述简洁;结构、内容完整;专业语言的运用准确、适度;相关数据科学、详实;准确理解评委问题,回答思路清晰。
<p>评委意见:</p> <p style="text-align: right; margin-top: 100px;">评委签名:</p>		

# 湖北省“工友杯”第六届职工 创业创新大赛“优秀组织奖”评选办法

## 一、评选范围

湖北省“工友杯”第六届职工创业创新大赛 18 个分赛区初赛负责单位。

## 二、评选名额

湖北省“工友杯”第六届职工创业创新大赛设 10 个“优秀组织奖”。

## 三、评选方式

评选采取申报制，由各分赛区初赛负责单位按要求向大赛组委会办公室进行申报。由组委会办公室审核、考评，择优确定。

## 四、申报要求

1. “优秀组织奖”以初赛赛区组织工会为单位进行申报。
2. 申报“优秀组织奖”的工会，须于 2023 年 11 月 6 日前填写《湖北省“工友杯”第六届职工创业创新大赛“优秀组织奖”申报表》及相应证明材料，通过电子邮件形式发送至大赛官方邮箱（gybscds@163.com）。过期送达或报送信息不全者视为自动放弃。

# 湖北省“工友杯”第六届职工 创新创业大赛“优秀组织奖”申报表

申报工会：

所属赛区：

指标及权重		评分细则
赛前 工作 (30分)	宣传发动(10分)	依托媒体矩阵优势结合大赛主题广泛开展宣传,营造浓厚赛事氛围。积极开展寻访、挖掘、推荐本地区、本行业、本单位职工双创项目报名参赛。
	报名征集(10分)	大赛官网成功报名的项目数量为分赛区入围复赛名额的2倍以下不得分,达到入围复赛名额倍数得对应分值:2倍(1分),3倍(2分),4倍(3分),5倍(4分),6倍(5分),7倍(6分),8倍(7分),9倍(8分),10倍(9分),10倍以上(10分)
	筹备组织(10分)	成立专人专班,认真谋划、统筹推进,做好各项赛事筹备工作。根据大赛整体方案要求规划赛区赛事实施方案(含培训及比赛),并于7月14日前提交至大赛组委会。
赛中 工作 (30分)	赛事实施(10分)	积极配合初赛阶段整体赛事工作安排,与大赛组委会保持良好沟通协调,组织举办赛区培训不少于1场,提供现场照片(不少于10张)或视频(3分)。比赛不少于1场,提供现场照片(不少于30张)及视频(5分),进行直播(2分)
	完成时间(10分)	于9月23日前完成赛区初赛培训和比赛。
		于9月29日前向大赛组委会报送晋级复赛名单(须盖章)
	赛事宣传(10分)	多渠道宣传赛事,每个平台得1分,最高得5分;多层次、全方位宣传赛事,每篇报道得1分,最高得5分。
赛后 工作 (40)	总结报告(14分)	对赛事进行全面回顾,提炼赛事特色亮点。(3分) 于11月6日前向大赛组委会报送赛事总结报告。(2分)
		参赛数据汇总(组织发动情况、官网报名项目数量、带动就业数量等)以及照片、视频、媒体发布汇总表。(5分)
		提供完整赛事评审资料等(评分表、得分汇总表、晋级复赛项目名单、项目手册等)。(4分)
成果成效(8分)	晋级大赛决赛项目数量:1-2个(4分),3-4个(6分),5个及以上(8分)	
选树典型(8分)	重点关注批量带动就业、助力乡村振兴、科技创新等社会价值较大的职工双创项目和典型人物事迹1-3个(4分),4-6个(8分)	
配套服务(10分)	为职工双创项目提供包含但不限于以下其中一项,金融、人才、科创、管理、合作、宣传推广等服务。(6分)	
	积极配合职工双创项目数据库子库填充及回访工作(3分)	
	职工众创空间服务联盟建设的计划及实施情况(1分)	
加分项 (3)	十佳奖项(3分)	赛区参赛项目获得大赛“双十佳”(由大赛组委会根据“双十佳”评选结果评分,3分)

